

Retningslinjer for adjungering af professorer fra topuniversiteter i udlandet *- med henblik på tildeling af titlen 'Honorary Skou Professor'*

Health ønsker at knytte anerkendte forskere fra topuniversiteter i udlandet tættere til sig for dermed at udvikle Healths internationale profil. Ved at tilknytte internationale topforskere styrkes Healths relationer til ledende forskningsenheder i udlandet, og der skabes bånd der bringer internationale aspekter ind i undervisningen, faciliterer udveksling og fagligt samarbejde, og fører til fælles forskningsprojekter og fondsansøgninger. Samarbejde med internationale forskere gavner således den enkeltes forskning og dertil det samlede forskningsmiljø på Health. På sigt ønsker fakultetet at etablere et 'Faculty of Honorary Skou Professors and Champions'.

Adjungeringer søges særligt fremmet, når tilknytningen har strategisk og faglig betydning, og når der er tale om internationalt anerkendte professorer fra topuniversiteter i udlandet, som har:

- En betydningsfuld relation til en eller flere forskergrupper på Health
- Som komplementerer den faglighed der i forvejen er repræsenteret på Health

Den adjungerede professor vil normalt varetage følgende opgaver:

- Deltage i forskningssamarbejde med forskere på instituttet
- Generel fremme af samarbejde og erfaringsudveksling
- Gæsteundervisning på præ- og postgraduat niveau
- Gæsteforelæsninger/konferencer
- Ph.d.-medvejledning
- Hjælp til rekruttering ('search committees')

De nærmere opgaver for den adjungerede professor aftales med institutleder.

HE-HR er sagsbehandler.

Den adjungerede professor

Kandidaten skal være en højt anerkendt forsker inden for sit felt og have ansættelse som fuld professor på sit hjemuniversitet i udlandet. Kandidatens hjemuniversitet skal ligge i top-100 på QS World University Ranking og/eller være medlem af The Guild of European Research-Intensive Universities (opdaterede lister fremsendes til institutterne årligt og kan også rekvireres ved den internationale rådgiver).

Kandidatens faglige profil skal understøtte instituttets strategiske målsætninger og gøre det muligt for kandidaten at bidrage til og deltage i faglige aktiviteter på instituttet. Det er en forudsætning, at kandidaten er indstillet på aktivt at arbejde for øget samarbejde mellem de to institutioner.

'Champion' (faglig kontaktperson)

Instituttet udpeger en 'champion' fra det faglige miljø, der har en særligt prominent rolle i forhold til i videst muligt omfang at initiere fagligt samarbejde og at integrere den adjungerede professor i

forskningsmiljøet. Som 'champion' har vedkommende samtidig ansvaret for, at den nyligt adjungerede bydes velkommen og modtager relevant information, og at der tages hånd om de praktiske forhold i forbindelse med den adjungeredes besøg på Health.

Indstillingsproces

På anbefaling af 2-3 fagpersoner fra Health med indsigt i kandidatens fagområde indstiller institutleder til dekanen om tildeling af titlen adjungeret professor. Der indstilles til dekanen via dagsorden til de ordinære møder mellem institutleder og dekan. Inden indstilling sikrer institutleder sig, at kandidaten er interesseret i en mulig adjungering ved instituttet.

En indstilling skal være begrundet og indeholde følgende oplysninger:

- Kandidatens navn og titel
- Kandidatens forskningsområde
- Universitet (navn/by/land)
- E-mailadresse
- Fødselsdato
- Køn (M/K)
- Navn og titel på 'champion' (faglig kontaktperson)
- Følgende bilag:
 - En beskrivelse af kandidatens relevante erfaringer, tilknytning til Health, det potentielle udbytte af adjungeringen og en tentativ plan for besøg og aktiviteter
 - Kandidatens CV inkl. en publikationsliste
 - En anbefaling fra specialet, hvis kandidaten er klinisk professor
 - Evt. tidligere bedømmelse/ekspertudtalelse til dokumentation for, at kandidaten er på professorniveau

Kandidaten forventes via sin professorudnævnelse på hjemuniversitetet også at leve op til kriterierne for en professorudnævnelse på Health. Derfor stilles der ikke samme krav til dokumentation af kandidatens faglige niveau som ved ordinære professoransættelser. Indstillingen skal således ikke vedlægges forskningsplan, publikationer og undervisningsportfolio.

Dekanen beslutter, om titlen af adjungeret professor kan tildeles på det foreliggende grundlag (forstået således, at kandidatens faglige niveau er tilstrækkeligt dokumenteret). I så fald opretter instituttet et medarbejderstamkort for den pågældende. I bemærkningsfeltet angives, at der er tale om en 'Honorary Skou Professor' og hvilket universitet den pågældende kommer fra. Mhp. journalisering fremsendes indstillingsdokumenterne indtil videre til HE-HR. HE-HR udfærdiger herefter et adjungeringsbrev.

Alternativt kan dekanen beslutte, at adjungering forudsætter en professorbedømmelse på Health. I så fald kontakter instituttet HE-HR og tager initiativ til, at der nedsættes et bedømmelsesudvalg i henhold til HE-HR's almindelige regler for bedømmelse af adjungerede professorer på Health. Titlen 'Honorary Skou Professor' vil stadig komme i anvendelse, såfremt kriterierne er imødekommet.

Adjungeringsperioden kan ikke overskride fem år. Hvis det er i instituttets interesse, er det muligt at få forlænget perioden med yderligere fem år.

Processen er omfattet af tavshedspligt.

Lønforhold og økonomisk kompensation

Adjungeret professor er en ærestitel og er ikke forbundet med ansættelse eller aflønning. Institutet kan dog udbetale honorar i forbindelse med fx gæsteforelæsninger og deltagelse i bedømmelsesudvalg. Institutet kan også dække udgifter til rejse/ophold og stille kontorfaciliteter til rådighed.

I forbindelse med dekanens tildeling af titlen udløses 20.000 kr. til dækning af instituttets udgifter. De overføres til instituttet på anmodning fra HE HR i forbindelse med udfærdigelse af adjungeringsbrevet.

Offentliggørelse

Til sikring af ekstern og intern synlighed har HE-HR ansvar for, at opdateret information om adjungerede professorer er tilgængelig på AU's hjemmeside for hædersbevisninger.

HE-HR fremsender relevant materiale på den adjungerede til HE Kommunikation, der udarbejder en personnyhed til hjemmesiden og varetager pressedækningen.

Opfølgning

Til brug for opfølgning og evaluering har HE-HR ansvar for at registrere alle adjungerede professorer inklusiv periode for adjungeringen, instituttilknytning på Health og hjemuniversitet (navn/by/land).

Akademisk Råd på Health drøfter årligt status på området med udgangspunkt i oversigt over adjungerede professorer og evt. supplerende materiale, fx erfaringer fra 'champions'.

Regelgrundlag

Bekendtgørelse om tildeling af titlerne adjungeret professor og adjungeret lektor (2013) samt i henhold til bekendtgørelsens § 6 rektors delegering af kompetencen til dekanerne (2013).

Retningslinjerne angår kun adjungerede professorer fra topuniversiteter i udlandet. For adjungerede professorer i øvrigt og for adjungerede lektorer henvises til "Vejledning til institutledere om videnskabelige ansættelser på Health, Aarhus Universitet" (2016).

Links

- Hædersbevisninger på AU: <http://www.au.dk/om/profil/historie/haedersbevisninger/adjungerede-professorer-og-lektorer/>
- QS World University Ranking: <https://www.topuniversities.com/qs-world-university-rankings>
- Guild of European Research-Intensive Universities: <https://www.the-guild.eu>