
KRITERIER FOR ANSÆTTELSE AF VIDENSKABELIGT PERSONALE VED AARHUS UNIVERSITET, HEALTH

Aarhus Universitet (AU), Healths mission er at forbedre befolkningens sundhed gennem forskning, uddannelse og talentudvikling på højt internationalt niveau samt at sikre formidling og videnuudveksling inden for hele det sundhedsfaglige område.

Det er medarbejderne på AU Health, der skal løfte denne opgave. Derfor er det afgørende, at alle fire kerneaktiviteter – forskning, uddannelse, talentudvikling og videnuudveksling – bringes i spil i forhold til de kriterier, hvorefter AU Health bedømmer kandidater til videnskabelige stillinger.

Rammen for bedømmelsen af kandidater til videnskabelige stillinger på AU Health udgøres af de overordnede bestemmelser i ansættelsesbekendtgørelsen og stillingsstrukturen for videnskabeligt personale ved universiteter. Formålet med de nedenfor angivne kriterier er at udfylde denne ramme.

Kriterierne har to formål: De skal bruges af de bedømmelsesudvalg og andre, der vurderer kandidaterne til en given videnskabelig stilling, for at sikre, at der ansættes personer, der kan bidrage til AU Healths mission. Derudover skal kriterierne give allerede ansatte og ansøgere indblik i, hvilke kvalifikationer der efterspørges hos de videnskabelige medarbejdere på AU Health.

SUPPLEMENT TIL GENERELLE KVALITETSKRAV

Kriterierne gælder ved alle ansættelser på adjunkt-, lektor- og professorniveau, jf. stillingsstrukturen for videnskabeligt personale ved universiteter. Kriterierne **supplerer** de grundlæggende kvalifikationskrav, der fremgår af stillingsstrukturen.

Afvejningen af de nedenstående kriterier varierer mellem de forskellige stillingsniveauer, som det fremgår af skemaet. Endvidere kan et institut eller en afdeling vælge at afveje kriterierne på en anden måde end beskrevet her, hvis der er vigtige grunde herfor. Dette aftales mellem institutleder og dekan.

Særlige kvalifikationskrav skal fremgå af stillingsopslaget, og disse skal tages i betragtning ved bedømmelsen af ansøgerne.

A-, B- OG C-KRITERIER

Der opereres kun med ét sæt kriterier. Disse afvejes dog forskelligt afhængig af stillingsniveauet:

- A-kriterier er meget vigtige for varetagelsen af stillingen.
- B-kriterier er vigtige.
- C-kriterier er mindre vigtige og er ikke en forudsætning for varetagelsen af stillingen, men de trækker betragteligt op og kan i et vist omfang opveje manglende opfyldelse af A- og B-kriterier.

Vurderingen af et givent kriteriums opfyldelse skal ses i lyset af den enkelte ansøgers aktive forskningstid (herunder også længden af eventuelle orlovsperioder), stillingsniveauet og det pågældende faglige område. Der kan således ikke sættes præcise kvantitative mål for, hvornår et givent kriterium er opfyldt.

Kravene til f.eks. antal publikationer eller undervisningserfaring er forskellige ved en adjunktstilling og en professorstilling. Kravene til "højde, bredde og volume" for opfyldelsen af et givent kriterium stiger jo højere stillingen er placeret i den videnskabelige stillingsstruktur. Det kan også variere fra det ene faglige område til det andet, hvad omfanget af en given præstation eller konkret erfaring skal være for at opfylde et givent kriterium.

SÆRLIGT FOR TENURE TRACK-STILLINGER

Ved ansættelse af adjunkter i tenure track-stillinger suppleres kriterierne med nedenstående kriterier (fra dokumentet "Rekruttering af vækstlag – Forskertalentudvikling ved AU, Health"):

- Ansøger skal have klart potentiale til at nå højeste internationale niveau inden for sit faglige felt.
- Ansøger forventes at kunne imødekomme kriterierne for varig ansættelse ved AU, Health efter afslutning af tenure track-forløbet.
- Ansøger skal dokumentere ekstraordinært gode publicerede forskningsresultater og en høj grad af selvstændighed i sit hidtidige karriereforløb.
- Ansøger skal have gennemført et eller flere produktive ophold ved et andet universitet/en anden forskningsinstitution i udlandet (mindst 6 mdr.).
- Ansøger skal kunne dokumentere erfaring med formidling og undervisning.
- Ansøger skal motivere sin mulige ansættelse i et tenure track-forløb og fremlægge en plan for sin videre karriere.

ANDRE TYPER AF STILLINGER

Kriterierne nedenfor supplerer kvalifikationskravene i stillingsstrukturen ved ansættelser på adjunkt-, lektor- og professorniveau. Hvis en eller flere af de fire kerneaktiviteter ikke er relevante for stillingsindholdet i en stilling, ses der bort fra kriterierne vedr. de pågældende kerneaktiviteter.

For stillingstyper i stillingsstrukturen, der ikke er på adjunkt-, lektor- eller professorniveau, henvises til kvalifikationskravene i stillingsstrukturen.

Dokumentation og grundlag for vurderingen

Ansøgere skal redegøre for relevante præstationer, erfaringer og evner, som er relateret til de forskellige kriterier i deres ansøgning, herunder CV, forskningsplan og undervisningsportfolio.

For ethvert kriterium gælder det, at det er det enkelte bedømmelsesudvalgs opgave at vurdere, hvorvidt en ansøger i tilfredsstillende grad lever op til kriteriet, har dokumenteret dette og/eller har tilstrækkeligt potentiale til et videre karriereforløb.

KRITERIER	ADJUNKT*	LEKTOR	PROFESSOR
Forskning (publikationer, ledelse, netværk, finansiering m.m.)			
Selvstændig forskning af høj kvalitet (demonstreret ved peer-reviewede publikationer)	A	A	A
Peer-reviewede publikationer i de bedste og mest anerkendte udgivelseskanaler inden for forskningsområdet	C	B	A
Peer-reviewede publikationer med afsmitning på forskningsområdet (målt via antal citationer)	C	B	A
Erfaring med interdisciplinær/transdisciplinær forskning	C	C	C
Lederevner (herunder evnen til at lede forskningsprojekter og at lede og inspirere andre forskere)	C	B	A
Internationale samarbejdsrelationer til forskere og forskningsinstitutioner (f.eks. via ophold på andre forskningsinstitutioner, gæsteforelæsninger, fælles publikationer, planlægning af konferencer, deltagelse i Advisory Boards)	C	B	A
Evne til at tiltrække eksterne forskningsmidler (dokumenteret ved angivelse af beløbsstørrelser på tidligere eksterne bevillinger i CV)	B	B	A
Fremadrettede visioner og planer vedr. forskning samt udviklingspotentiale på området	A	A	A
Uddannelse (undervisning)			
Har gennemført kurser inden for universitetspædagogik eller andre pædagogiske kursusforløb	C	B	A
Har erfaring med undervisning på bachelor-, kandidat- og evt. ph.d.- og efter-/videreuddannelsesniveau	B	A	A
Har erfaring med varetagelse af prøver og eksamen	C	C	A
Har erfaring med kursusledelse	C	C	A
Har erfaring med studieledelse	C	C	B
Har bidraget til lærebøger eller undervisningsmateriale	C	C	B
Har erfaring med uddannelses- og/eller forskningsudvikling	C	B	A
Fremadrettede visioner og planer vedr. uddannelse samt udviklingspotentiale på området	A	A	A
Talentudvikling (vejledning m.m.)			
Erfaring med vejledning af studerende i forbindelse med bacheloropgaver, kandidatspecialer, masteropgaver m.m.	C	A	A
Erfaring med vejledning af ph.d.- studerende	-	B	A
Har gennemført vejlederkursus	C	B	A
Erfaring med etablering af ph.d.-kurser	C	B	A
Fremadrettede visioner og planer vedr. talentudvikling samt udviklingspotentiale på området	A	A	A
Videnudveksling (samarbejde med erhvervsliv og offentlig sektor m.m.)			
Erfaring med samarbejde om forskningsaktiviteter med private eller offentlige aktører	C	C	B
Erfaring med forskningsbaseret rådgivning af private eller offentlige aktører	C	C	B
Erfaring med udvikling af patenter og/eller spin-off virksomheder	C	C	C
Erfaring med populærformidling af forskning (f.eks. via medier og bøger)	C	C	C
Fremadrettede visioner og planer vedr. videnudveksling samt udviklingspotentiale på området	A	A	A
Yderligere egenskaber			
Egenskaber, som specifikt nævnes i stillingsopslaget	A	A	A
Erfaring med forvaltning og ledelse af f.eks. institut eller fakultet	C	C	C
Engelsk (skal kunne begå sig skriftligt og mundtligt på det faglige niveau)	A	A	A
Gode samarbejdsevner	B	A	A

* Ved ansættelse af adjunker i tenure track-stillinger suppleres de her nævnte kriterier med de særlige kriterier fra dokumentet "Rekruttering af vækstlag – Forskertilentudvikling ved AU, Health" (se afsnit i teksten ovenfor samt nedenstående skema).

*Særlige kriterier ved ansættelse i tenure track-stillinger	Dokumentation/grundlag for vurdering af, om kriterium er opfyldt
Ansøger skal have klart potentiale til at nå højeste internationale niveau inden for sit faglige felt.	Skal forstås som en skærpelse af de almindelige forskningskriterier.
Ansøger forventes at kunne imødekomme kriterierne for varige ansættelser ved AU, Health efter afslutning af tenure track-forløbet.	
Ansøger skal dokumentere ekstraordinært gode publicerede forskningsresultater og en høj grad af selvstændighed i sit hidtidige karriereforløb.	Skal forstås som en skærpelse af de almindelige forskningskriterier.
Ansøger skal have gennemført et eller flere produktive ophold ved et andet universitet eller en anden forskningsinstitution i udlandet (mindst 6 mdr.).	Artikler, som er udarbejdet på basis af materiale genereret under et udlandsophold, angives i CV.
Ansøger skal kunne dokumentere erfaring med formidling og undervisning.	Anføres i CV (evt. afholdes prøveundervisningstime ved ansættelsessamtalen).
Ansøger skal motivere sin mulige ansættelse i et tenure track-forløb og fremlægge en plan for sin videre karriere.	Motivation og plan beskrives i ansøgning.